

民間複業タレント登用事業

組織人事戦略プロジェクト

民間複業タレント

田中ルーシー匡知 氏

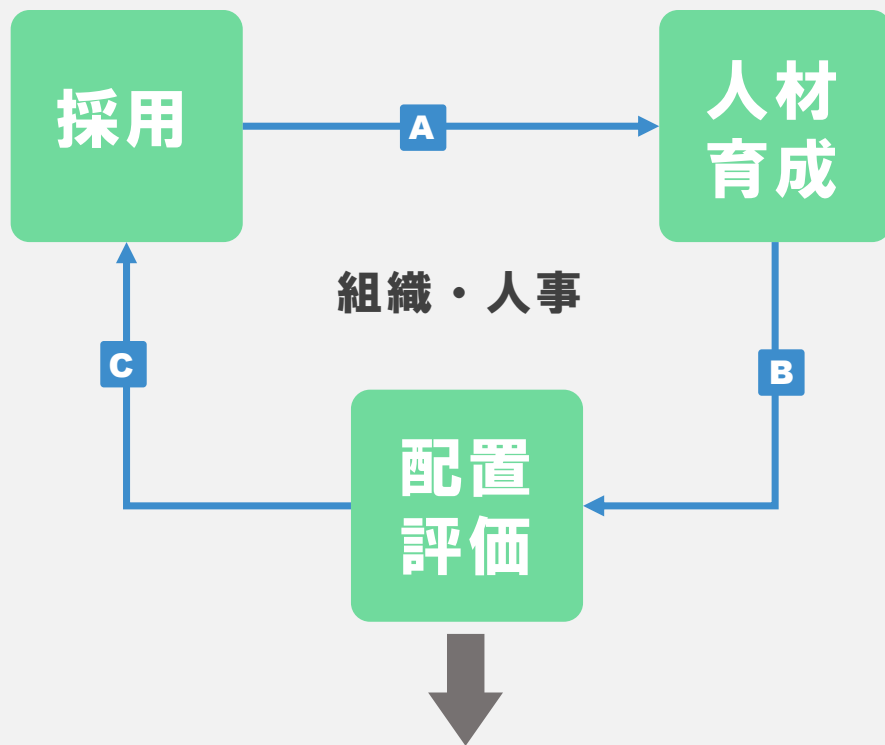
堀内 猛志 氏

期間：令和5年8月～令和6年1月

令和6年1月

川西町総務課

1. 課題認識



課題
A

採用した人材をどのように育てていいかが不明瞭

課題
B

人材への評価や配置の基準が曖昧

課題
C

採用したい人物像や基準が明確でない

採用した人材をどのように育成してどのような組織づくりにつなげるか整理できていない。
採用や人事がルーティーン化しがち。



地方創成・人口減少・少子高齢化
に対応した仕事（行政活動）

2. 目標設定

働く上での、目指す方向性を言語化し、共有しよう

川西町版MVVの策定と浸透

- ➡ 私たちの使命は？ (MISSION)
- ➡ どんな川西町を目指すのか？ (VISION)
- ➡ 実現するために大切にしている価値観・行動は？ (VALUE)

課題
A

採用した人材をどのように
育てていいかが不明瞭



課題
B

人材への評価や配置の基準
が曖昧



課題
C

採用したい人物像や基準が
明確でない



【要因】

- ・ 目指す方向性が浸透していない
- ・ 表現したい価値が言語化されていない
- ・ 果たすべき使命が共有されていない



3. アプローチ

(1) ウェブミーティング (全19回)

概ね月2回(隔週)ペースで、民間複業タレントとウェブミーティングを実施。ミーティングを通じて、職員の意見抽出の方法やM V Vの浸透方法に関するアドバイスを受ける。

ミーティングツール：Google Meet

チャットツール：elgana



(2) 職員アンケート (2回)

全職員を対象に『①仕事における挑戦について』『②どんな町、職員、職場にしたいか』をテーマとしたアンケートを実施。

【調査項目①】

働くことのやりがい／職場のここが変われば良いのに／町長に期待するところ・職場環境などで実現してほしいこと／変化をもたらそうと思っていること・やってみたいと考えていること／チャレンジの水準／チャレンジの実感／チャレンジの必要性／川西町の未来

【調査項目②】

川西町の行政の使命／行政として何を実現したいか／川西町の良いところ／子ども達の将来／どんな特徴のある町にしたか／どのようなことが出来るようになりたいか／どんな職員になりたいか／どんな職場にしたいか

(3) 幹部向け ワークショップ (2回)

幹部職員向けにワークショップを開催。M V Vの構成要素の抽出と浸透のための取組内容の共有。



【グループワークのテーマ】

- ①VISIONワーク：「川西町役場」は、「川西町民」が「〇〇〇」できるために「△△△」という役割を担う。
- ②VALUEワーク：「川西町役場さらなる成長をとげるために、職員として維持すべき、または改めるべき価値観／行動は何でしょうか？」

(4) 職員へのお披露目

「仕事納め式」「仕事始め式」の場を活用し、小澤町長がM V Vのお披露目のためのプレゼンを行う。

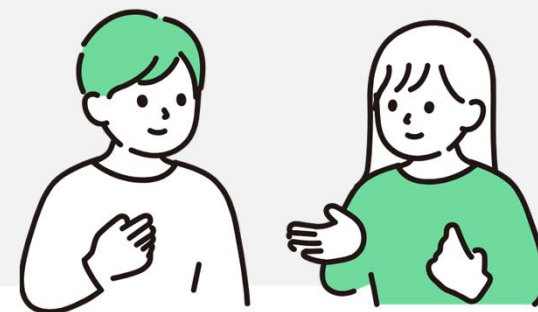
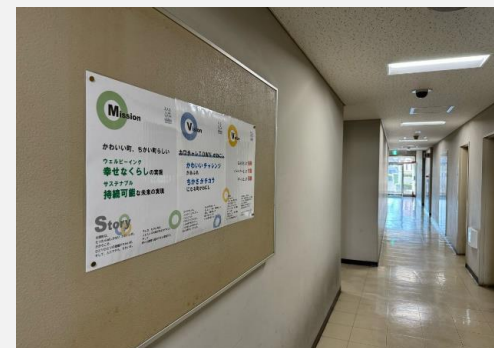


【プレゼン内容】

川西町の現状説明（人口減少・少子高齢化）⇒M V Vの説明⇒小澤町長がまず取り組むこと（職員との雑談会）

(5) 掲示等

仕事納め式終了後にリーフレットの配布。仕事始め式終了後にポスター掲示。各課でカワチャレに取り組んでみる。



4. 成果

川西町版M V Vの策定

- ➔ 私たちの使命は？ (MISSION)
- ➔ どんな川西町を目指すのか？ (VISION)
- ➔ 実現するために大切にしている価値観・行動は？ (VALUE)

川西町版M V Vメインテーマ

カワチャレ TOWN かわにし

- ・ かわいいチャレンジがあふれ、ちかさがチカラになる町かわにし

副次的な成果

アンケートにより職員が持つ現状認識が把握できた



Mission

かわいい町、ちかい町らしい

ウェルビーイング
幸せなくらしの実現

サステナブル
持続可能な未来の実現

カワチャレTOWN かわにし

Vision

かわいいチャレンジ
があふれ

ちかさがチカラ
になる町かわにし

Value

主人公として**挑戦**
パートナーとして**対話**
チームとして**協働**

川西町は、
たった6㎞しかない かわいい町。
だからこそ、
ひとりひとりの距離がちかい町。
そして、人とマチも、ちかい町。

そんな、ちかい町は、
人と人との共感が生まれやすい。
そして、
マチへの愛情も抱きやすい環境です。

ひとりひとり、
こんなくらしがしたい。
こんなことが、できるようになりたい。
こんな幸せを作りたい。
こんな楽しみをもちたい。
色んな夢をもっています。
そんな夢に向かって、
主人公として歩み、挑戦する人に
共感し、協働する人が現れやすいことも、
ちかい町の楽しいところ。

川西町は、
ひとりひとりのくらし、夢、挑戦を大切に、
小さくても大きくても、
愛おしいひとりひとりの
かわいくらし、夢、挑戦がたくさん集い、
かわいくらし、夢、挑戦のチカラになれる、
ワクワクする町を目指します！

少子高齢化、人口減少は、
日本中、世界各国で起こっていく課題。
ちかい町、川西町が機動力を活かして
かわいい挑戦を続け、
課題解決に向けて協働することで
社会の未来を描いていきます！

かわいい町ちかい町のチャレンジが
未来を描く。

Story

5. 今後の課題と取組方針

職員への浸透／日々の業務へのフィードバック

継続的なカワチャレへの取組みを通じて、MVVの浸透を図る

MVVの価値観を軸とした組織運営の遂行（採用・人材育成・人事など）

MVVの価値観をもった各種施策の形成

